

VPOD: Stark im Betrieb – offensiv in der Aktion

Eine offensive Gewerkschaft

Die Rechte, über welche wir heute verfügen, sind das Resultat vergangener Kämpfe. Die Arbeitgeber haben die Löhne und Anstellungsbedingungen nie freiwillig verbessert. Seit 1990 sind wir mit Angriffen sowohl auf die Löhne wie auch die Anstellungsbedingungen konfrontiert. Im öffentlichen und subventionierten Sektor ist Sparpaket auf Sparpaket gefolgt. Ergebnis: Die Löhne stagnierten, die Anstellungsbedingungen wurden verschlechtert, die Arbeitsrhythmen und Stress haben zugenommen, zahlreiche Dienstleistungen wie Reinigung oder Wäscherei wurden privatisiert.

Der VPOD hat zahlreiche Kämpfe einschliesslich Streikaktionen gegen diese rückwärtsgewandte Politik geführt (siehe Punkt 7). Das ist eine Stärke unserer Gewerkschaft: trotz der Kultur des Arbeitsfriedens, trotz schwacher Gewerkschaftsrechte konnten wir an den Arbeitsplätzen in den letzten Jahren gewichtige Kämpfe führen.

Es genügt allerdings nicht sich zu verteidigen. Wenn sich Angriff an Angriff reiht, wenn sich die Anstellungsbedingungen und Renten verschlechtern, muss eine Gewerkschaft in die Offensive gehen. Durch starke Forderungen, getragen durch eine kämpferische Gewerkschaftspolitik, können wir die Gewerkschaft in den Betrieben aufbauen und den Jungen die Motivation vermitteln, dem VPOD beizutreten.

Das Beispiel des Frauen*streiks

Der Erfolg des Frauen*streiks zeigt nicht nur, dass ein offensiver Streik möglich ist, sondern dass dieser auch eine breite Beteiligung erreichen kann. Weit entfernt von der Idee einer auf Dienstleistungen ausgerichteten Gewerkschaft hat der Frauen*streik motiviert, am Arbeitsplatz, im Leben oder Ausbildung zu streiken. Die Mobilisierung wurde in einem offenen Geist, mit Phantasie in Bezug auf Aktionsformen und bereichsübergreifender Solidarität aufgebaut. Die

Le SSP: fort sur les lieux de travail – offensif dans les mobilisations

Un syndicat à l'offensive

Les droits que nous avons aujourd'hui sont le résultat des luttes passées. Jamais les employeurs n'ont amélioré les salaires ou les conditions de travail de leur propre gré. Depuis les années 1990, nous avons été confronté-e-s à des attaques tant sur les salaires que sur les conditions de travail. Dans le secteur public et subventionné, les politiques d'austérité se sont succédées. Résultat : les salaires ont stagné, les conditions de travail et de retraite se sont dégradées, les rythmes de travail et le stress ont augmenté, de nombreux services tels que le nettoyage ou les buanderies, ont été privatisés.

Le SSP a mené de nombreuses luttes pour contrer ces politiques régressives, y compris des grèves (voir point 7). C'est un point fort de notre syndicat : malgré la culture de la paix du travail, malgré la faiblesse des droits syndicaux dans le droit du travail suisse, nous avons su, ces dernières années, mener des luttes importantes sur les lieux de travail.

Pourtant, se défendre ne suffit pas. Lorsque les attaques se succèdent, lorsque les conditions de travail et de retraites se dégradent constamment, un syndicat doit passer à l'offensive. C'est par des revendications fortes portées par un syndicalisme combatif, que nous allons pouvoir ancrer le syndicat sur les lieux de travail et donner envie aux jeunes salarié-e-s de rejoindre le SSP.

L'exemple de la grève féministe et des femmes*

Le succès de la grève féministe et des femmes* montre non seulement qu'une grève offensive est possible, mais aussi qu'elle récolte une très large adhésion. Loin de l'idée d'un syndicalisme de service, la grève féministe a appelé les femmes à devenir actives sur leurs lieux de travail, de vie ou d'étude. La mobilisation a été construite avec les femmes, dans un esprit d'ouverture, d'inventivité par rapport aux modes d'action et de solidarité intersectorielle, intergénérationnelle, interculturelle.

Organisation erfolgte sehr dezentral, der nationale Streikaufruf hat der Bewegung die notwendige Kraft angesichts eines schwachen Streikrechtes gegeben.

Der Kampf um das Streikrecht

In der Schweiz ist das Streikrecht extrem schwach und wird dauernd in Frage gestellt und Streikende müssen oft starkem Druck bis hin zu Entlassungsdrohungen standhalten. Einige Kantone haben diese kantonalen Einigungsstellen zu eigentlichen Streikverhinderungsstellen ausgebaut. So ist in einigen kantonalen Gesetzen bis heute vorgeschrieben, dass bei Anrufung der Einigungsstelle durch eine Seite von Gesetzes wegen ein befristetes Streikverbot in Kraft tritt. Dadurch kann einer beginnenden Mobilisierung das Genick gebrochen und eine Streikbewegung abgewürgt werden.

Anlässlich der Totalrevision der Bundesverfassung wurde im Jahr 2000 erstmals das Streikrecht explizit als Grundrecht in die Bundesverfassung aufgenommen (Artikel 28), aber mit dem Vorbehalt, dass der Gesetzgeber bestimmten Kategorien von Arbeitnehmenden den Streik verbieten könne. Einige Kantone haben gestützt auf diese Bestimmung ein generelles Streikverbot in ihre Personalgesetze aufgenommen. Mit einer erfolgreichen Klage des VPOD vor Bundesgericht gegen den Kanton Freiburg haben wir erreicht, dass diese willkürliche Praxis des Kantons Freiburg als unrechtmässig aufgehoben wurde. Selbstverständlich stellt der VPOD im Rahmen von Streikaktionen die lebenswichtigen Notfalldienste im Bereich Gesundheit und Sicherheit jederzeit sicher. Aber wir verteidigen das Streikrecht als Grundrecht auch der Beschäftigten des Service public.

Trotz diesen Verboten und diesem Druck hat der VPOD das kollektive Handeln und den Streik als Kampfmittel der Arbeitenden eingesetzt. So hat unsere Gewerkschaft im Land des Arbeitsfriedens wichtige Kämpfe und Streiks in den Betrieben führen können.

Neben dem Versuch, das Streikrecht gesetzgeberisch ausser Kraft zu setzen, versuchen einzelne Arbeitgebende, die Gewerkschaft von den Betrieben fernzuhalten. Auch hier haben wir mit einer erfolgreichen Klage vor Bundesgericht sichergestellt, dass eine Verordnung der Tessiner Kantonsregierung, welche den Zutritt des VPOD zu den kantonalen Betrieben verwehren wollte, höchststrichlerlich aufgehoben wurde.

Si l'organisation a été très décentralisée, l'appel à une grève nationale a donné au mouvement la force nécessaire pour contrer un droit de grève faible.

Lutte pour le droit de grève

En Suisse, le droit de grève est extrêmement faible, est continuellement remis en cause et les grévistes doivent souvent faire face à des fortes pressions, voire à des menaces de licenciement. Dans certains cantons, les offices de conciliation sont devenus de véritables organes de prévention des grèves. Ainsi, certaines lois cantonales stipulent aujourd'hui encore jusqu'à ce jour qu'en cas de saisie de l'office de conciliation par l'une des deux parties, une interdiction temporaire de faire grève entre en vigueur. Cette mesure permet de casser une mobilisation naissante et d'étouffer un mouvement de grève.

A l'occasion de la révision totale de la Constitution fédérale, l'on a pour la première fois depuis l'an 2000 inscrit explicitement le droit de grève en tant que droit fondamental dans la Constitution (art. 28), mais avec la réserve selon laquelle le législateur peut interdire le recours à la grève à certaines catégories de personnes. En s'appuyant sur cette disposition, certains cantons ont inscrit dans leurs lois sur le personnel une interdiction générale de faire grève. Après avoir déposé auprès du Tribunal fédéral (TF) un recours du SSP contre le canton de Fribourg, nous avons réussi à obtenir la suppression de cette pratique arbitraire du canton de Fribourg, étant donné que le TF a jugé cette pratique illégitime. Lors d'actions de grève, il va de soi que le SSP fait en sorte d'assurer en tout temps les services d'urgence vitaux dans les domaines de la santé et de la sécurité. Cependant, nous défendons le droit de grève comme un droit fondamental pour toutes et tous les employé-e-s des services publics.

Malgré ces interdictions et ces pressions, le SSP a su privilégier l'action collective et l'appel à la grève comme moyen de lutte des travailleuses et travailleurs. Ainsi, au pays de la Paix du travail, notre syndicat a su mener des luttes importantes et des grèves sur les lieux de travail.

Parallèlement aux tentatives d'annuler le droit de grève sur le plan législatif, certains employeurs essaient de tenir le syndicat à l'écart de leurs entreprises/institutions. Pour ces situations, nous avons également réussi, au moyen d'un recours déposé auprès du TF, à faire annuler par cette instance suprême un décret du gouvernement cantonal tessinois voulant interdire au SSP l'accès aux établissements cantonaux.

Beunruhigend ein anderes Urteil des Bundesgerichtes, welche die fristlose Entlassung von Streikenden des Privatspitals La Providence in Neuchâtel als rechtmässig beurteilte. Hier werden wir den Kampf vor den Europäischen Gerichtshof für Menschenrechte in Strassburg bringen.

Im Zusammenhang mit dem Frauenstreik 2019, wie schon beim ersten Frauenstreik 1991, verteidigten wir das Grundrecht auf Streik. Nach jahrzehntelanger Diskriminierung der Frauen in Arbeitswelt und Gesellschaft verteidigen wir das Recht der Frauen auf Streik und setzen dieses Recht wo nötig auch rechtlich durch. Die breite und erfolgreiche Mobilisierung für den Frauenstreik am 14. Juni 2019 hat hier auch in der Realität bewiesen, dass der gemeinsame Kampf ein mächtiges Signal zur Veränderung und Fortschritt setzen kann.

Die Mobilisierung muss in den Betrieben aufgebaut werden

Wenn heute auch bei vielen Arbeitgebenden die Anstellungsbedingungen kollektiv mit den Arbeitgebern (Unternehmung, Institution oder Berufsbereich) ausgehandelt werden, so beruht die Glaubwürdigkeit der Delegation am Verhandlungstisch nicht nur auf ihren Kompetenzen, sondern insbesondere auf der Macht der Arbeitnehmenden und ihrer Gewerkschaft, den Arbeitskampf zu führen und ein Kräfteverhältnis aufzubauen. In den letzten Jahren mussten wir angesichts von dreisten Angriffen auf Anstellungsbedingungen häufiger zu Kampfmitteln und Streik greifen.

Die Stärke der Gewerkschaft misst sich deshalb an ihrer Mobilisierungsfähigkeit im Betrieb. Deshalb richtet der VPOD seine Strukturen auch auf die Betriebe aus. Grundlegendes Organisationsprinzip des VPOD ist das Arbeitgeber-Prinzip: Mitglieder, die beim gleichen Arbeitgeber bzw. der gleichen Branche tätig sind, werden in der gleichen Gruppe, Sektion oder Region zusammengefasst. Und entsprechend werden auch die Beschlüsse über Forderungen und die Annahme oder Ablehnung von Verhandlungsergebnissen im VPOD immer von den direkt betroffenen Mitgliedern gefällt.

Der VPOD hat in seinen Statuten deshalb auch klar festgehalten, dass die Angestellten der Gewerkschaft im VPOD grundsätzlich kein Stimmrecht ausüben, es sei denn, dies sei in den Statuten in speziellen Fällen ausdrücklich vorgesehen. Damit wird unterstrichen, dass die Entscheide immer von den Direktbetroffenen zu fällen sind. Durch das Zentralsekretariat und gegebenenfalls den

Néanmoins, un autre arrêt du TF est préoccupant : celui dans lequel le licenciement avec effet immédiat des grévistes de l'Hôpital La Providence à Neuchâtel a été jugé légal. Pour cette affaire, nous allons saisir la Cour européenne des droits de l'homme à Strasbourg.

Dans le cadre de la grève des femmes de 2019, nous défendons le droit fondamental de faire grève, comme nous l'avons déjà fait lors de celle de 1991. Après des décennies de discrimination des femmes dans le monde du travail et au sein de la société, nous défendons le droit des femmes à faire la grève et imposons ce droit également par la voie juridique si nécessaire. La large mobilisation pour la grève de femmes du 14 juin 2019, qui a été couronnée de succès, a également prouvé dans la réalité de faits que la lutte commune donne un signal fort pour le changement et le progrès.

La mobilisation doit se construire sur les lieux de travail

Même si aujourd'hui, les conditions de travail sont négociées de manière collective avec les employeurs (entreprise, institution ou secteur d'activité), la crédibilité de la délégation à la table des négociations se fonde non seulement sur ses compétences, mais aussi pour une part importante voire essentielle sur le pouvoir des travailleuses et travailleurs, et de leur syndicat, de mener des conflits sociaux, de créer un rapport de force. Au cours de ces dernières années, nous avons dû recourir plus souvent à des mesures de lutte et à la grève, au vu des attaques de plus en plus effrontées contre les conditions de travail.

Il en résulte que la force du syndicat se mesure à sa capacité de mobilisation dans les entreprises/établissements. C'est pourquoi le SSP organise ses structures aussi en fonction des lieux de travail. Le principe d'organisation fondamental du SSP est le principe de l'employeur: les membres du syndicat qui travaillent chez le même employeur ou dans la même branche d'activité sont regroupés au sein d'un même groupe, d'une même section ou région. Par conséquent, au SSP, les décisions concernant les revendications à formuler et celles portant sur l'acceptation ou le refus de résultats de négociations sont toujours prises par les membres directement concernés.

Pour cette raison, le SSP a clairement établi dans ses statuts la règle selon laquelle les employé-e-s du syndicat n'exercent par principe pas de droit de vote au sein du SSP, à moins que les statuts ne le prévoient expressément dans certaines situations spéciales. Cette règle souligne le fait que les décisions doivent toujours être prises par les personnes directement concernées. Dans ce contexte, le Secrétariat central

Landesvorstand wird dabei natürlich jeweils sichergestellt, dass durch Vertragsabschlüsse keine allgemeinen gewerkschaftlichen Grundsätze (z.B. Diskriminierungsverbot, Gleichbehandlung der Geschlechter usw.) verletzt werden.

Für das Ergreifen von Kampfmassnahmen hat die Delegiertenversammlung des VPOD klare Regeln aufgestellt, die beim Ergreifen von Kampfmassnahmen einzuhalten sind.

Für eine Erneuerung der Formen des gewerkschaftlichen Kampfes : Das Beispiel der Frauenstreiks

Seit 2016 erleben wir in verschiedenen Ländern das Aufkommen von Frauenstreikbewegungen (Polen, Argentinien, Spanien, Deutschland, usw.) Diese Massenbewegungen haben neue Arten von Streikführung hervorgebracht, die den heutigen arbeitsformen besser entsprechen, insbesondere der prekären und der Teilzeitarbeit, welche die berufliche Eingliederung der Arbeitnehmenden verändern. Indem sie die Arbeitsniederlegung mit Märschen, Demonstrationen, Blockaden und Boykotten verknüpfen und andere Protestformen entwickelten, haben sie ein neues Repertoire von Protest und Visibilität, sie haben das Repertoire von Streikaktionen wiederbelebt, das in den letzten Jahrzehnten unter den neoliberalen Offensiven geschwächt worden war.

Wie in der Schweiz am 14. Juni 2019 haben diese Bewegungen dazu beigetragen, die Streiks zu demokratisieren und ihre Reichweite zu vergrössern – insbesondere indem sie die Definition von „Arbeit“ ausweiteten und diesen Begriff nicht länger auf bezahlte Arbeit beschränken, sondern auf vor allem von Frauen ohne Bezahlung erfüllte Aufgaben ausdehnten, ohne welche die Gesellschaft und die Wirtschaft schlicht nicht funktionieren können.

Weit davon entfernt sich nur um Löhne und Arbeitszeiten zu kümmern, haben diese Streiks andere Fragen aufgegriffen wie sexuelle Belästigung und Gewalt oder die Einschränkung des Streikrechts, was alles auch die Arbeitswelt mitbetrifft.

Sie geben dem Klassenkampf einen neuen Elan, indem sie gegen die neoliberalen Angriffe stellen, die das Gesundheitswesen, die Bildung, die Renten und das Recht auf Wohnung betreffen, verbunden mit Lohnforderungen und Forderungen betreffend eine Erhöhung der Ausgaben für den Service public. Der Frauen*Streik vom 14. Juni 2019 hat uns in der Schweiz die Besinnung auf eine kämpferischere und offensivere Gewerkschaftspolitik in den Betrieben

et, le cas échéant, le Comité national, ont pour mandat de garantir le fait que la conclusion de contrats ne va pas à l'encontre des principes syndicaux généraux (p. ex. interdiction de discrimination, l'égalité de traitement entre les sexes, etc.).

L'Assemblée des délégué-e-s de la fédération a fixé des règles claires pour la prise de mesures de lutte syndicale, règles qui doivent être respectées dans ces situations.

Pour un renouvellement des formes de luttes syndicales : l'exemple des grèves féministes

Depuis 2016, nous assistons à l'émergence dans divers pays de plusieurs mouvements de grèves féministes (Pologne, Argentine, Espagne, Allemagne, Italie, etc.). Ces mouvements massifs ont réinventé de nouvelles façons de faire grève, pour mieux correspondre aux modalités de travail actuel, notamment le travail précaire et le temps partiel qui modifie l'insertion professionnelle des salarié-e-s. En associant l'arrêt du travail à des marches, des manifestations, des blocus et des boycotts, et inventant d'autres manières de protester et d'occuper l'espace public, ces mouvements ont reconstitué le répertoire d'actions de la grève, très affaibli au cours des dernières décennies par les offensives néolibérales.

Comme en Suisse, le 14 juin 2019, ces mouvements contribuent à démocratiser les grèves et à amplifier leur portée – notamment en élargissant la définition même de « travail », qui ne se limite pas à l'emploi rémunéré, mais comprend toutes les tâches effectuées gratuitement principalement par les femmes pour reproduire la vie, et sans lesquels la société et l'économie ne fonctionneraient tout simplement pas.

Loin de se limiter uniquement aux salaires et aux horaires, ces grèves montrent également en quoi d'autres questions, comme le harcèlement et les agressions sexuelles ou les restrictions du droit de grève, relèvent tout autant du travail.

Ils donnent un nouvel élan à la lutte des classes en se battant contre les assauts néolibéraux qui attaquent le système de santé, l'éducation, les retraites et le logement et en associant des revendications salariales et professionnelles avec des exigences d'augmentation des dépenses pour les services publics. La grève féministe du 14 juin 2019 en Suisse, nous a permis de revenir à un syndicalisme plus offensif et participatif sur les lieux de travail, où elle a permis d'élabo-

ermöglicht, wo sektorspezifische Forderungen durch lokale Aktionen getragen wurden, durch Arbeitsniederlegungen, Streiks oder zumindest durch Versammlungen im Betrieb. Gleichzeitig wurden diese Aktionen unterstützt durch die Massenmobilisierung auf den Strassen, den Medien, im öffentlichen Raum. Diese kombinierten Aktionen erlaubten es, starke Mobilisierungen aufzubauen, der Gewerkschaft Sichtbarkeit zu verleihen, die Bindung mit den aktiven Mitgliedern zu stärken und neue, junge Kolleginnen zu gewinnen.

Wir setzen auf Präsenz in den Betrieben

Der VPOD arbeitet intensiv am Aufbau von Gruppen in den Betrieben ein. Er ermöglicht engagierten Mitgliedern, dass sie als ehrenamtliche Vertrauensleute im Betrieb ihre wichtigen gewerkschaftlichen Aufgaben wahrnehmen können. Das VPOD-Sekretariat arbeitet eng mit den Vertrauensleuten zusammen. Der VPOD kämpft für einen besseren Schutz der Vertrauensleute und für die gewerkschaftlichen Rechte am Arbeitsplatz:

- Recht auf gewerkschaftliche Tätigkeit im Betrieb
- Verteilen von Flugblättern in den Betrieben
- Einrichten und Betreuen von Anschlagbrettern
- Anspruch auf Freistellung für gewerkschaftliche Aktivitäten
- Versammlungsfreiheit im Betrieb
- gewerkschaftlicher Bildungsurlaub
- Recht auf Beizug von GewerkschaftssekretärInnen
- Zugang für GewerkschaftsfunktionärInnen zu den Betrieben.
- gewerkschaftliche Bildungskurse, Werbematerial und gewerkschaftliches Kampagnenmaterial
- Kampf für Mitbestimmungsrechte

Der VPOD setzt sich auch dafür ein, die Vertrauensleute besser und insbesondere gegen Entlassung zu schützen.

rer des cahiers de revendications très spécifiques à nos secteurs portées par des actions très locales, notamment des débrayages, des grèves ou au moins des rassemblements sur les lieux de travail. En même temps, ces actions ont été incluses dans un mouvement de masse dans la rue, dans les médias, dans l'espace public. Ces actions combinées ont permis d'organiser une mobilisation forte, de donner une grande visibilité au syndicat, de renforcer les liens entre celui-ci et ses membres et militantes, ainsi que de permettre l'adhésion de nouvelles jeunes collègues.

Nous misons sur notre présence sur les lieux de travail

Le SSP travaille fermement à la construction de groupes syndicaux dans les entreprises/établissements. Il permet aux militant-e-s de pouvoir assumer leurs tâches importantes en tant que représentant-e-s (non rémunéré-e-s) du syndicat sur les lieux de travail. Le secrétariat du SSP travaille en étroite collaboration avec les militant-e-s représentant le syndicat. Le SSP lutte pour une meilleure protection des militant-e-s et en faveur des droits syndicaux sur les lieux de travail. Il s'agit en particulier d'assurer :

- le droit à des activités syndicales sur les lieux de travail;
- la distribution de tracts sur les lieux de travail;
- la mise en place et la gestion de tableaux d'affichage;
- le droit à des congés pour des activités syndicales;
- la liberté de réunion sur les lieux de travail;
- le congé de formation syndicale;
- le droit de se faire soutenir par des secrétaires syndicaux/-ales;
- l'accès pour les secrétaires syndicaux/-ales aux lieux de travail.
- des cours de formation continue ainsi que du matériel de recrutement et du matériel pour les campagnes syndicales.
- Lutte pour les droits de participation

Aussi, le SSP travaille à améliorer la protection des délégué.e.s syndicales.aux, notamment contre le licenciement.

So haben wir mobilisiert

- Am 21. Mai 2015 organisierte die Region Freiburg einen Aktionstag in den Freiburger Alters- und Pflegeheimen
- Auf Beschluss des Kongresses 2015 organisierten der VPOD am 3. November 2016 einen nationalen Aktionstag in den öffentlichen Spitälern.
- Am 17. November 2016 vereinigte eine vom VPOD organisierte Kundgebung 2000 Angestellte der Stadt Lausanne gegen das neue städtische Lohnsystem. Anschliessend wurde ein Streikbeschluss gefasst und schliesslich eine Vereinbarung mit der Stadt getroffen, welche die Lohnentwicklung des Personals deblockierte.
- Die Neuenburger Lehrpersonen haben sich im Jahre 2016 gegen das neue Lohnsystem und für den Erhalt ihrer Arbeitsbedingungen gewehrt. Nach einer Protestpause Ende August folgten im November 4 Streiktage.
- In Genf streikten die Angestellten des Kantons und der subventionierten Sektors an sieben Tagen im November und Dezember 2015 insbesondere gegen die Erhöhung der Arbeitszeit von 40 auf 42 Stunden und die Schwächung des Kündigungsschutzes. Die Breite der Bewegung zwang die Regierung, ihr Vorhaben zurückzuziehen.
- Im November 2016 protestierten über 8000 Menschen in Aarau gegen die Sparpläne der Aargauer Regierung. Die Demo war ein Erfolg, mehrere Sparmassnahmen wurden zurückgezogen.
- Mit einem Warnstreik im Dezember 2016 protestierten Luzerner Lehrpersonen gegen die Spar- und Abbaupolitik der Regierung.
- Im Jahre 2017 führte die Region Zürich eine Abstimmungskampagne gegen die Privatisierung des Kantonsspitals und der Psychiatrie Winterthur – mit Erfolg: die Vorlage wurde in der Abstimmung verworfen.
- Am 20. April 2017 demonstrieren 3000 Angestellte des Kantons St. Gallen gegen die Sparwut des Parlaments, das die Pensionskasse der Staatsangestellten nicht ausfinanziert.

C'est ainsi que nous avons mobilisé

- Le 21 mai 2015, la région Fribourg a organisé une journée d'action dans les EMS et établissements fribourgeois pour personnes âgées.
- Sur décision du Congrès fédératif 2015, le SSP a organisé le 3 novembre 2016 une journée nationale d'action dans les hôpitaux publics.
- Le 17 novembre 2016, une manifestation organisée par le SSP a réuni plus de 2'000 employé-e-s de la Ville de Lausanne contre les effets du nouveau système salariale. Un préavis de grève a ensuite été voté par les employé-e-s et finalement un accord permettant la remise en progression salariale de plus de 2'000 employé-e-s a été conclu
- Les enseignant-e-s neuchâtelois-es se sont mobilisé-e-s en 2016 contre le nouveau système salarial et pour leurs conditions de travail. Après une pause prolongée fin août, 4 jours de grève ont été organisés en novembre.
- À Genève, la fonction publique cantonale et le secteur subventionné ont fait grève durant 7 jours en novembre et décembre 2015 pour s'opposer notamment à l'élévation du temps de travail de 40h à 42 heures par semaine et à la facilitation des licenciements. L'ampleur du mouvement a contraint le gouvernement à renoncer à ses projets.
- En novembre 2016, plus de 8000 personnes ont protesté à Aarau contre les mesures d'austérité du gouvernement argovien. La manifestation était un succès, plusieurs mesures d'économies ayant été retirées.
- Au moyen d'une grève d'avertissement en décembre 2016, le personnel enseignant lucernois a protesté contre la politique d'austérité et de démantèlement du gouvernement.
- En 2017, la région Zurich a mené une campagne de votation contre la privatisation de l'hôpital cantonal et la psychiatrie Winterthur – avec succès : le projet de loi a été rejeté aux urnes.
- Le 20 avril 2017, 3000 employé-e-s du canton de St-Gall ont manifesté contre les excès d'épargne du parlement, qui ne finance pas intégralement la caisse de pensions des fonctionnaires d'Etat.

- September 2017 demonstrieren 3000 Sozialarbeiterinnen, Pflegefachmänner, Spitex-Mitarbeiterinnen und viele Lehrerinnen und Lehrer auf dem Berner Münsterplatz gegen die Abbau-Pläne des Kantons Bern. Eine der zahlreichen Mobilisierungen gegen die Sparwut im Kanton Bern.
- Der Frauenmarsch anlässlich des 8. März 2017 in Zürich mit 15'000 – 18'000 Teilnehmenden und die Demonstration im September 2018 in Bern mit 20'000 Teilnehmenden zeigten, dass immer mehr Frauen (und auch Männer) der Gleichberechtigung von Frauen und Männern einen Beschleunigungsschub geben wollen. Bei beiden Demonstrationen war der VPOD stark in die Mobilisierung eingebunden. Die beiden Kundgebungen bereiten den Boden für die breite Mobilisierung für den Frauenstreik 2019 dar, bei dem sich der VPOD engagierte.
- Im April 2018 streikten die Angestellten des Waadtländer Auffangszentrums für minderjährige unbegleitete Flüchtlinge um die Aufnahmebedingungen zu verteidigen.
- Beinahe wäre es 2018 zu einem Streik bei Swissport, der grössten Bodenabfertigungsfirma am Flughafen Zürich gekommen. Die Arbeitgeber forderten in den GAV-Verhandlungen massive Kürzungen. Dies führte zu einer breiten Mobilisierung innerhalb der Belegschaft und zu einer starken gewerkschaftlichen Organisation. Die Arbeitnehmenden forderten eine Erhöhung der Löhne um 4 Prozent, verteilt auf drei Jahre, und signalisierten Streikbereitschaft. Der Einsatz hat sich gelohnt, sämtliche Forderungen wurden schliesslich erfüllt.
- Mit einem Streiktag im Jahre 2018 mobilisierte der VPOD in Freiburg gegen den Ausschluss des Spitalpersonal aus dem Personalgesetz – mit Erfolg: Das Parlament verzichtete auf diese Gesetzesänderung.
- 2018: Mobilisierung und Warnstreik des kantonalen Waadtländer Personals gegen die Verschlechterung des Vorsorgeplans der kantonalen Pensionskasse; die Verschlechterung wird abgewendet.
- Im Jahre 2018 startet der VPOD vorerst in drei deutschschweizer Regionen die Kampagne «Umkleidezeit ist Arbeitszeit», im folgenden Jahr wird die Kampagne auf die ganze Schweiz ausgedehnt.
- En septembre 2017, 3000 travailleuses et travailleurs sociaux, infirmiers et infirmières, employé-e-s des soins à domicile et beaucoup d'enseignant-e-s, ont manifesté à Berne sur le Münsterplatz contre les mesures de démantèlement du canton de Berne, une mobilisation parmi tant d'autres contre les excès d'économies du canton.
- La marche féministe à Zurich à l'occasion du 8 mars (15'000 – 18'000 participant-e-s) ainsi que la manifestation du 22 septembre 2018 à Berne (20'000 participant-e-s) ont montré que de plus en plus de femmes (et aussi d'hommes) souhaitent mettre un coup d'accélérateur à l'égalité entre femmes et hommes. Pour les deux manifestations, le SSP était fortement impliqué dans la mobilisation. Les deux événements ont préparé la création d'une large mobilisation en vue de la grève des femmes 2019, pour laquelle le SSP s'est engagé.
- En avril 2018, les salarié-e-s de l'Etablissement vaudois d'accueil des migrants (EVAM) ont fait grève pour défendre les conditions d'accueil des mineurs non-accompagné-e-s.
- Il manquait peu pour qu'une grève ait été organisée en 2018 chez Swissport, la plus grande société des services au sol et de fret de l'aéroport de Zurich. Dans les négociations de CCT, les employeurs ont demandé des réductions massives. Ceci a mené à une large mobilisation au sein du personnel et à une forte organisation syndicale. Les employé-e-s ont revendiqué une augmentation salariale à hauteur de 4%, répartie sur 3 ans, et ont signalé une disposition à faire la grève. L'engagement a valu la peine, toutes les revendications ayant finalement été satisfaites.
- Grâce à une journée de grève en 2018, le SSP Fribourg a organisé une mobilisation contre l'exclusion du personnel hospitalier de la loi sur le personnel, ce avec succès : le parlement a renoncé à cette modification de loi.
- 2018 : Mobilisation et grève des employé-e-s de l'état der Vaud pour empêcher la révision du plan de retraite de la Caisse de pension de l'Etat de Vaud.
- En 2018, le SSP a commencé, d'abord dans 3 régions alémaniques, la campagne «temps d'habillage = temps de travail»; l'année prochaine, elle sera étendue à toute la Suisse.

- Im November und Dezember 2018 fanden zwei gut befolgte Streiktage in der Waadtländer ausserschulischen Kinderbetreuung statt. An der Demonstration vom 13. November in Lausanne nahmen über 9000 Personen teil, um gegen die Sparmassnahmen zu protestieren, welche die Bedingungen für die Kinder und das Personal der Krippen und Horte verschlechtern.
- Im Jahr 2019 führt die Region Basel die Abstimmungskampagne gegen die Spitalfusion beider Basel und Umwandlung in eine AG – mit Erfolg.
- 2019: Arbeitsniederlegung in den Notfalldiensten des Genfer Universitäts-spitals HUG um mehr Stellen zu erreichen
- 14. Juni 2019: Der Frauen*Streik erreichte historische Dimensionen. Nie zuvor hatte die Schweiz eine derart breite Mobilisierung erlebt: eine halbe Million Frauen* und solidarische Männer haben am späten Nachmittag an Kundgebungen teilgenommen. Hinzu kommen Zehntausende Frauen*, die an dezentralen Aktionen in den Betrieben teilgenommen haben, in den Städten, Dörfern, Quartieren.
- En novembre et décembre 2018, deux journées de grève dans le canton de Vaud ont été largement suivies par le personnel d'accueil de l'enfance. Le 13 novembre, la manifestation qui a suivi la journée de grève a réuni 9000 personnes dans les rues de Lausanne pour protester contre les mesures d'économies touchant les conditions d'accueil des enfants et les conditions de travail des employé-e-s de l'accueil parascolaire.
- En 2019, la région Bâle mène la campagne de votation contre la fusion hospitalière des deux Bâle et la transformation en une SA, ce avec succès.
- 2019 : Arrêt de travail aux urgences des HUG pour obtenir des postes de travail
- Le 14 juin 2019 : La grève féministe et des femmes* a été historique. Jamais la Suisse n'a connu une mobilisation aussi massive : un demi-million de femmes* et d'hommes solidaires ont participé aux manifestations en fin d'après-midi. S'ajoutent des dizaines de milliers de femmes* qui ont participé aux actions décentralisées sur les lieux de travail, dans les villes, les villages, les quartiers.